

โครงการ	โครงการพัฒนาครูและบุคลากร	
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2	ตัวบ่งชี้ที่ 2.4
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	ข้อที่ 3	
สนองพันธกิจของโรงเรียน	ข้อที่ 1 , 2 , 3 , 4	
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการปกติ	☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการพิเศษ
ฝ่ายบริหารงานที่รับผิดชอบ	ฝ่ายบริหารงานบุคคล	
ชื่อผู้รับผิดชอบโครงการ	นายภาณุวัฒน์ ไชยะ	

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนในปัจจุบัน จะเน้นการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ Active Learning ผู้สอนเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุน และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่ง การเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิด การเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระ การเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการ เรียนรู้ให้ มากที่สุด

โรงเรียนท่าสงครามวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรใน สถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิด มุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดี ต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
- 2.2 เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลงสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- 2.3 เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ในการพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 17 คน

3.2 เป้าหมายด้านคุณภาพ

- 3.2.1 ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน
- 3.2.2 ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลงสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน
- 3.2.3 ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ในการพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 เป้าหมายตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มาตรฐานที่	ข้อที่	ร้อยละของนักเรียน/ ครูที่ได้ระดับดีขึ้นไป หรือคะแนนคุณภาพ
มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหาร และการจัดการ	2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	ร้อยละ 100

4. รายละเอียดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา 2567

ที่	รายการ/กิจกรรมสำคัญ	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ชื่อผู้รับผิดชอบ
1	ขั้นวางแผน (Plan)	เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ	มี.ค. 2567	นายภาณุวัฒน์ ไชยะ
2	ขั้นดำเนินการ (Do)	ดำเนินการตามโครงการกิจกรรม 1. กิจกรรมประชุมอบรมครู 2. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร 3. กิจกรรมศึกษาดูงานของครูและบุคลากร ทางการศึกษา	พ.ค. 2567 - เม.ย. 2568	
3	ขั้นตรวจสอบประเมินผล (Check)	ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล	มี.ค. 2568	
4	ขั้นติดตามแก้ไข ปรับปรุง (Action)	นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุง พัฒนา	เม.ย. 2568	

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 20,040 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ			รวม	เงินนอกงบ ประมาณ	รวมทั้งสิ้น
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ			
1	ค่าพาหนะ		8,336		8,336		8,336
2	ค่าที่พัก		5,000		5,000		5,000
3	ค่าเบี้ยเลี้ยง		5,000		5,000		5,000
4	ค่าลงทะเบียน		1,704		1,704		1,704
	รวม		20,040		20,040		20,040

6. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าสงครามวิทยา

7. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้สภาพความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนาผู้เรียน 2. ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็นจากกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง สามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน 3. ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร ในการพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ	สังเกต ตรวจสอบ ชิ้นงาน ผลงาน ผู้เรียน	แบบบันทึก/ แบบประเมิน ชิ้นงาน ผลงานผู้เรียน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและผู้บริหารสถานศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง นำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายภาณุวัฒน์ ไชยะ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ท.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(ศยานนท์ ศิริจันทร์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสกุลชัย ศิริ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าสงครามวิทยา